

클린인사시스템 운영

임기구분	임기 내 <input checked="" type="checkbox"/> 임기 후 <input type="checkbox"/>	사업성격	신 규 <input checked="" type="checkbox"/> 계 속 <input type="checkbox"/>	사업주체	국 가 <input type="checkbox"/> 군위군 <input checked="" type="checkbox"/> 광 역 <input type="checkbox"/> 민 간 <input type="checkbox"/>
예산구분	예 산 <input type="checkbox"/> 비 예산 <input checked="" type="checkbox"/>	예산재원	국비 <input type="checkbox"/> 시도비 <input type="checkbox"/> 군비 <input type="checkbox"/> 민자 <input type="checkbox"/>	총사업비	비예산
담당부서	총 무 과 장 김 동 렬 행정 팀 장 전 진 근 담당자 이정우(☎6022)				

< 공 약 목 표 >

- ◆ 전 직원이 공감할 수 있는 인사기준 등 조직·인력 관리방안을 수립하여 효율적인 조직 및 인력 관리

필요성 [추진배경]

- 민선8기 인사는 전 직원이 신뢰할 수 있는 기준수립을 목표로 직원 개인들의 성과를 반영하여 공정하고 투명한 평가체계를 수립하여 일할 맛 나는 인사·조직 시스템을 구축할 필요가 있음.

사업개요

- 사업기간 : 2022. 7. ~
- 사업내용
 - (직원의견 적극반영) 상시적으로 직원에 대한 면담을 실시하여 승진 및 전보인사에 반영
 - (타 지자체 벤치마킹) 유사 지자체 및 대구시 구·군 인사기준 및 조직·인력 운영안 분석을 통한 균형인사체계 확립
 - (실적가산점제 신설) 근무성적평정시 업무성과를 실적가산점으로 평가하여 개개인의 실적과 능력을 인사에 반영
- 사 업 비 : 비예산

연도별 재원 투자계획(비예산)

(단위 : 백만원)

사업명	구분	총 사업비	기투자 (임기전)	재원 투자계획						2026년 상반기이후 (임기후)
				소계	2022 하반기	2023	2024	2025	2026 상반기	
계										
세부사업1	국비									
	시도비									
	군비									
	기타									

연도별 추진계획(추진방향 및 절차)

연도별		추진내용
기 추진		
임기내	2022년	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 군위군 행정기구 개편을 위한 조직진단 용역 시행 ▶ 2023년 인력관리계획안 통보(2022.12.30.)
	2023년	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2023년 근무성적평정 실적가산점 세부운영계획 통보 예정(1월중)
임기 이후		

주민소통 실적 및 방안

일자	구분	세부내용
2022. 09.	조직진단 용역 시행	민선8기 공약 등 반영한 행정수요 방향 설정
2022. 10.	민간합동 조직관리 TF운영	조직분석 및 진단의 객관성 및 전문성 제고를 위해 민·관 합동 조직진단반 구성 운영

기대효과

- 전 직원이 공감·신뢰할 수 있는 인사기준을 마련하여 일하고 싶은 직장분위기 조성을 통한 개인 역량 증대 및 조직분위기 조성